



EVENTO PRESENCIAL

13º ENCONTRO DE PERITOS CONTÁBEIS



DIA

16 DE SETEMBRO



HORÁRIO

09H ÀS 17H15



LOCAL

AUDITÓRIO DO CRCRJ

RUA PRIMEIRO DE MARÇO, 33
RIO DE JANEIRO/RJ



bit.ly/13encontreperitos



Tradição que
nos guia, inovação
que nos move.



AQUI TEM A SUA
ANUIDADE

PALESTRA

Do Perito de 1950 ao Perito de 2035:

o que muda, o que permanece e
o que sustenta a confiança na prática
da perícia contábil no Brasil?

Sandra Maria Batista

Perita Contábil



Mais de 24 anos atuando na perícia
Especialista em Direito Tributário
Acadêmica da Abracicon
Professora e palestrante

CONHECIMENTO
QUE CONECTA
PESSOAS,
FORTALECE
A PROFISSÃO
E CONSTRÓI
O AMANHÃ.



NO PARA-BRISA,
VALORES QUE NOS LEVAM MAIS LONGE.



ÉTICA



RESPEITO



CONHECIMENTO
EM MOVIMENTO



COMUNICAÇÃO



HUMILDADE
INTELLECTUAL



SER ÚTIL

Mesma
profissão.
Mais futuros.

DÉCADA DE 1950

Reputação, conhecimento e responsabilidade pessoal



1946

Base institucional:
criação do CFC e dos CRCs



1950

Início da televisão
no Brasil



1953

Criação da Petrobras



1956–1959

Industrialização e
construção de Brasília



1958–1959

Futebol e Bossa Nova
marcam a cultura

ANTECEDENTE
DA DÉCADA

O BRASIL SE TRANSFORMA

Urbanização, industrialização e migração
para as cidades alimentam a confiança
em um projeto de modernização.



COMO O PERITO TRABALHAVA

Documentos físicos, cálculos manuais,
livros e experiência acumulada. A informação
circulava devagar e o trabalho era
essencialmente presencial.



O QUE SUSTENTAVA A CONFIANÇA

REPUTAÇÃO • CONHECIMENTO • RESPONSABILIDADE

A credibilidade estava fortemente ligada
ao nome, à palavra e à conduta pessoal
do profissional.



MEMÓRIA AFETIVA



Rádio



televisão



futebol



Bossa Nova

PERGUNTA CENTRAL DA DÉCADA

Como se construía confiança quando quase tudo dependia da presença,
da palavra e da responsabilidade pessoal do profissional?

DÉCADA DE 1960

Modernização, Brasília e novas expectativas



1960

Inauguração de Brasília



1962

UnB e projeção internacional da Bossa Nova



1964

Lei nº 4.320 e organização das finanças públicas



1965

Embratel e integração das comunicações



1967-1968

Reforma administrativa e novas expressões culturais

O BRASIL SE MODERNIZA

Brasília, expansão urbana, industrialização e novas redes de comunicação traduzem expectativas de desenvolvimento e integração nacional.



INOVAÇÃO, IDENTIDADE E NOVOS OLHARES



Bossa Nova

O TRABALHO AINDA ERA MANUAL

Documentos, registros e cálculos exigiam tempo, atenção e domínio técnico. Livros, papéis, máquinas de escrever e calculadoras mecânicas estruturavam a rotina.



Cinema Novo



televisão



Tropicália

BRASÍLIA COMO METÁFORA

PROJETO • PLANEJAMENTO • CÁLCULO • EXECUÇÃO

Nenhuma grande construção se sustenta apenas no desenho. Ela depende de pessoas capazes de transformar visão de futuro em realidade.



PERGUNTA CENTRAL DA DÉCADA

Como transformar projeto, cálculo e conhecimento em uma entrega responsável, quando os instrumentos ainda eram manuais?

DÉCADA DE 1970

Expansão econômica e aumento da complexidade



1970-1973

Expansão econômica e industrial



1972

Telebras e ampliação das telecomunicações



1973

Novo Código de Processo Civil
Lei nº 5.869



1976

Lei das S.A. e criação da CVM
Leis nº 6.404 e nº 6.385



1979

Choque do petróleo e novas pressões econômicas

EMPRESAS E OPERAÇÕES CRESCEM

O avanço industrial, financeiro e administrativo aumenta o volume de transações, registros, contratos e controles.



CONTRATOS



REGISTROS



CONTROLES



TRANSAÇÕES

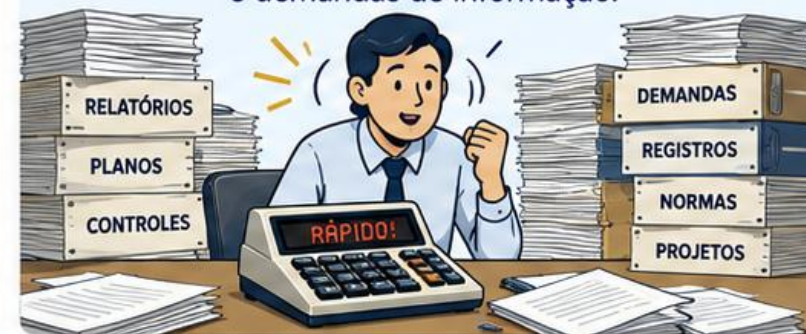
A CAPACIDADE OPERACIONAL AVANÇA

Calculadoras eletrônicas, copiadoras e equipamentos de processamento aceleram cálculos, registros e reprodução de documentos.



A COMPLEXIDADE TAMBÉM AVANÇA

A tecnologia economiza tempo, mas as organizações ampliam rapidamente suas operações, exigências e demandas de informação.



MAIS VELOCIDADE



MAIS CAPACIDADE



NOVOS PROBLEMAS

PERGUNTA CENTRAL DA DÉCADA

A ferramenta tornou o trabalho mais simples ou permitiu que assumíssemos problemas mais complexos?

DÉCADA DE 1980

Inflação, transformação social e compromisso institucional



1980–1983

Inflação, dívida e instabilidade econômica



1984

Mobilização pelas eleições diretas



1985

Redemocratização e Nova República



1986

Plano Cruzado e mudança monetária



1988–1989

Constituição Cidadã e eleições diretas

INSTABILIDADE QUE EXIGIA ATENÇÃO

Inflação, mudanças monetárias e regras frequentes tornavam valores, controles e comparações mais complexos.



O PROFISSIONAL COMO PONTO DE EQUILÍBRIO

Em ambientes instáveis, informação confiável depende de método, atualização e capacidade de preservar o julgamento profissional.



UM NOVO COMPROMISSO INSTITUCIONAL

A redemocratização e a Constituição de 1988 ampliaram direitos, responsabilidades e expectativas de transparência perante as instituições.



RESISTÊNCIA, ESPERANÇA, LIBERDADE E RECONSTRUÇÃO



MPB • rock brasileiro • festivais • canções pela democracia

PERGUNTA CENTRAL DA DÉCADA

Como preservar independência, responsabilidade e critério quando regras, valores e expectativas mudam continuamente?

DÉCADA DE 1990

Estabilidade econômica, globalização e primeiros grandes avanços digitais



1990

Abertura econômica e maior integração aos mercados



1993

Princípios Fundamentais de Contabilidade
Resolução CFC nº 750



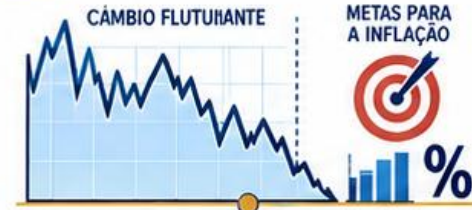
1994

Plano Real e estabilização monetária



1995

Internet comercial no Brasil



1999

Câmbio flutuante e metas para a inflação

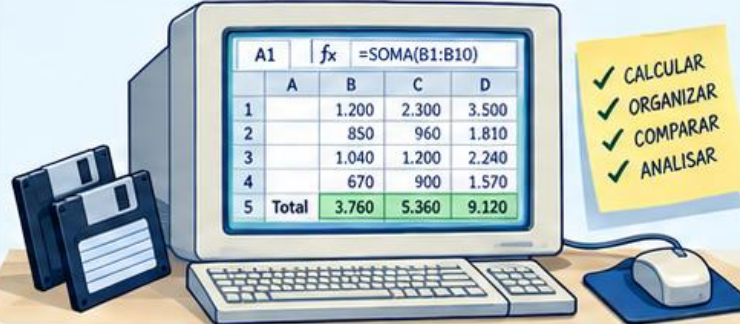
EMPRESAS EM UM MUNDO MAIS CONECTADO

Abertura econômica, globalização e estabilidade monetária transformam mercados, estruturas empresariais e demandas de informação.



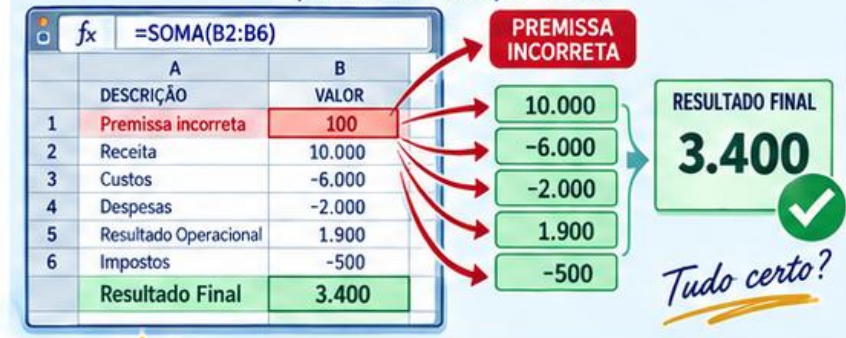
PLANILHAS AMPLIAM A CAPACIDADE

Computadores pessoais e planilhas eletrônicas aceleram cálculos, organização, comparação e análise de grandes conjuntos de dados.



PRECISÃO APARENTE, RISCO SILENCIOSO

Fórmulas inadequadas e premissas incorretas podem produzir resultados rápidos, organizados e aparentemente precisos.



MAIS RAPIDEZ



MAIS DADOS



MAIS NECESSIDADE DE PENSAR

UM BRASIL ENTRE O ANALÓGICO E O DIGITAL



CD



videoclipe



telefonia móvel



novas redes de comunicação

PERGUNTA CENTRAL DA DÉCADA

Quando o cálculo se tornou mais rápido, o profissional passou a ter mais tempo para pensar?

DÉCADA DE 2000

Internet, integração e novas formas de produzir conhecimento



2001

ICP-Brasil e certificação digital
MP nº 2.200-2



2003

2003
Início da trajetória
da palestrante na perícia



2005

Criação do Comitê de
Pronunciamentos Contábeis
Resolução CFC nº 1.055



2006

Processo judicial eletrônico
Lei nº 11.419



2007

SPED e convergência contábil
Decreto nº 6.022 e Lei nº 11.638

DA INFORMAÇÃO LOCAL À REDE

A internet amplia o acesso a fontes, acelera a comunicação e modifica as relações profissionais.



ACESSO



INTEGRAÇÃO



VALIDAÇÃO



CONHECIMENTO

UMA GERAÇÃO ENTRE DOIS AMBIENTES



2003: documentos físicos, presença e arquivos locais
→ redes, sistemas e processos digitais



SISTEMAS E DOCUMENTOS SE INTEGRAM

Áreas empresariais, registros contábeis, documentos e processos começam a migrar para ambientes digitais conectados.



INFORMAÇÃO NÃO É CONHECIMENTO

Mais acesso também exige selecionar fontes, validar dados, compreender contextos e construir conclusões úteis.



PERGUNTA CENTRAL DA DÉCADA

Em um mundo com mais informação disponível, como transformar acesso em conhecimento confiável e útil?

Diferentes pontos. Um mesmo caminho.

Histórias reais.
Trajetórias diferentes.
Uma profissão que se renova.



VIVIANE VENTURA

Experiência
consolidada

CONSOLIDAÇÃO

Especialização, prática
e novos desafios.



Em que ponto
desse caminho
você está?

Independentemente
do ponto em que
você esteja,

**o que deve sustentar
o seu caminho?**

O FUTURO
TAMBÉM SE
CONSTRÓI HOJE.

NO PARA-BRISA,
VALORES QUE NOS LEVAM MAIS LONGE.



ÉTICA



RESPEITO



CONHECIMENTO
EM MOVIMENTO



COMUNICAÇÃO



HUMILDADE
INTELLECTUAL



SER ÚTIL

*Mesma
profissão.
Mais futuros.*

DÉCADA DE 2010

Processo eletrônico, grandes bases de dados e aceleração



UM ECOSISTEMA CADA VEZ MAIS DIGITAL

PJe, SPED, documentos fiscais eletrônicos, sistemas integrados e bases de dados alteram profundamente a prática pericial.



ENCONTRAR JÁ NÃO ERA SUFICIENTE

O desafio passa a ser organizar, relacionar, validar e interpretar grandes volumes de informação.



O TEMPO ECONOMIZADO VOLTA COMO DEMANDA

A comunicação acelera, o trabalho ultrapassa o escritório e mensagens, sistemas e tarefas acompanham continuamente o profissional.



MAIS DADOS



MAIS CONEXÕES



MAIS VELOCIDADE



MAIS RESPONSABILIDADE

DO ESCRITÓRIO DELIMITADO AO TRABALHO CONTÍNUO



acesso remoto



mensagens instantâneas



plataformas



disponibilidade permanente

PERGUNTA CENTRAL DA DÉCADA

Quanto mais tempo a tecnologia economiza, mais tarefas o mundo do trabalho parece criar?

Diferentes pontos. Um mesmo caminho.

Histórias reais.
Trajetórias diferentes.
Uma profissão que se renova.

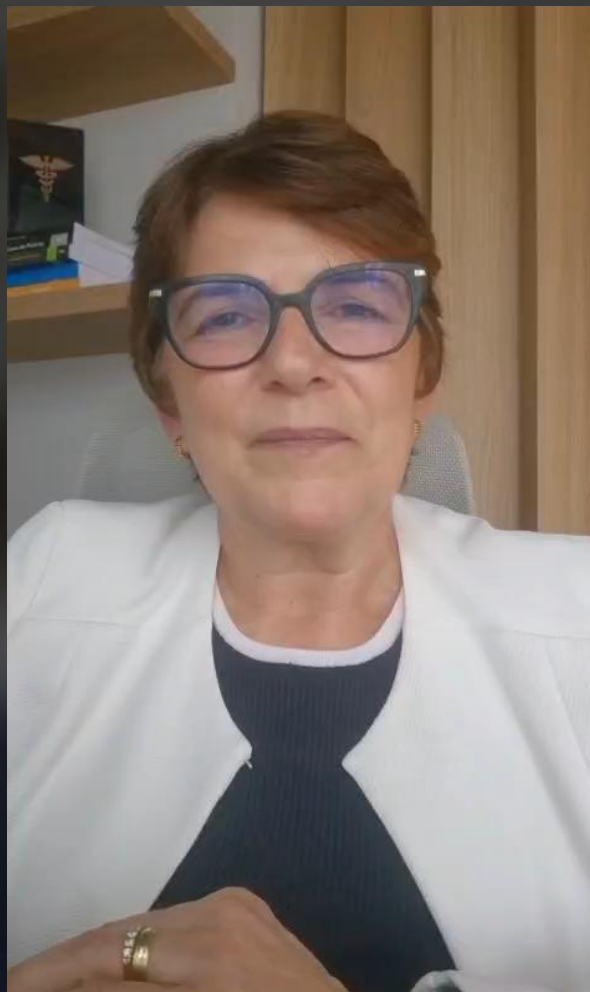


SILVANA PITA

Transição de carreira
com experiência

REINVENÇÃO

Quando a experiência
encontra um novo sentido.



Em que ponto
desse caminho
você está?

Independentemente
do ponto em que
você esteja,
**o que deve sustentar
o seu caminho?**

O FUTURO
TAMBÉM SE
CONSTRÓI HOJE.

NO PARA-BRISA,
VALORES QUE NOS LEVAM MAIS LONGE.



ÉTICA



RESPEITO



CONHECIMENTO
EM MOVIMENTO



COMUNICAÇÃO



HUMILDADE
INTELLECTUAL



SER ÚTIL

*Mesma
profissão.
Mais futuros.*

USP E UERJ: TECNOLOGIA, TRABALHO E FORMAÇÃO

Pesquisas universitárias para compreender a dimensão humana da perícia

2019 | USP: impactos da IA nas organizações e no trabalho

2021 | USP: educação contábil para complexidade e incerteza

2022 | UERJ: IA, trabalho e proteção jurídica

2024-2025 | UERJ e USP: educação crítica e governança da IA



“Delegar-lhe a decisão não seria modernizar o processo, mas subtrair-lhe o fundamento. (...) Todos nós sabemos que os riscos não podem ser subestimados.”

Ministro Edson Fachin, presidente do STF, abertura do II Seminário Brasil-Itália da Rede Internacional sobre Sistemas de Justiça e Democracia, 1º set. 2026.

Fontes: Teses USP; Revista de Contabilidade e Organizações da USP; BDTD UERJ; Portal de Publicações Eletrônicas da UERJ.

VIOLÊNCIA E ASSÉDIO NO MUNDO DO TRABALHO

O direito de todas as pessoas a um ambiente livre de violência e assédio

**21 JUN.
2019**

A OIT adota a Convenção nº 190

**25 JUN.
2021**

A Convenção entra em vigor internacional

O QUE A CONVENÇÃO RECONHECE

Violência e assédio abrangem comportamentos, práticas ou ameaças inaceitáveis, únicos ou repetidos, capazes de causar dano físico, psicológico, sexual ou econômico.



ABRANGÊNCIA



Setores público e privado



Economias formal e informal



Áreas urbanas e rurais



Situações relacionadas, decorrentes ou vinculadas ao trabalho

Respeito não é apenas valor desejável. É condição para um ambiente de trabalho digno e sustentável.

BURNOUT NA CLASSIFICAÇÃO DA OMS

Um fenômeno ocupacional, não uma condição médica

2019

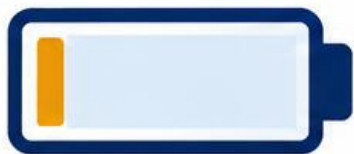
A CID 11 é adotada pela
Assembleia Mundial da Saúde

1º JAN.
2022

A CID 11 entra em vigor

DEFINIÇÃO

Síndrome resultante do estresse crônico no trabalho que não foi gerenciado com sucesso.



EXAUSTÃO

Sensação de esgotamento
ou falta de energia



DISTANCIAMENTO

Maior distância mental do
trabalho, negativismo ou cinismo



EFICÁCIA REDUZIDA

Redução da eficácia
profissional

O burnout refere-se especificamente ao contexto ocupacional.

Não deve ser aplicado para descrever experiências em outras áreas da vida.

SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

O que a OMS e a OIT revelam

15%

dos adultos em idade de trabalhar viviam com transtorno mental em 2019

Estimativa referente a 2019

12 BILHÕES

de dias de trabalho perdidos a cada ano por depressão e ansiedade

Estimativas anuais globais divulgadas em 2022

US\$ 1 TRILHÃO

em perda de produtividade a cada ano



A prevenção precisa alcançar as condições e a organização do trabalho.
Não basta cuidar do indivíduo sem transformar o ambiente.

ODS 8: TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

Prosperidade sustentável combina resultado, dignidade e desenvolvimento humano

25 SET.
2015

A ONU adota a Agenda 2030
e os 17 ODS

1º JAN.
2016

Início da implementação
global

2030

Horizonte estabelecido
para as metas



O QUE O ODS 8 PROPÕE



Promover crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas as pessoas.

PARA O ECOSISTEMA PERICIAL



Remuneração digna



Formação e desenvolvimento contínuos



Inovação com responsabilidade



Qualidade e sustentabilidade das entregas

O empreendimento pericial saudável gera valor econômico, mas também protege a dignidade profissional e a qualidade das entregas.

ODS 16: PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES

Acesso à Justiça, transparência, responsabilidade e confiança institucional

25 SET.
2015

A ONU adota a Agenda 2030
e os 17 ODS

1º JAN.
2016

Início da implementação
global

2030

Horizonte estabelecido
para as metas



O QUE O ODS 16 PROPÕE

- Estado de Direito e acesso à Justiça
- Instituições eficazes, responsáveis e transparentes
- Decisões responsivas, inclusivas e participativas
- Acesso público à informação

CONTRIBUIÇÃO DA PERÍCIA

- Clareza sobre os fatos
- Método e rastreabilidade
- Transparência dos critérios
- Conhecimento técnico útil à decisão

Quando auxilia a compreensão dos fatos, a perícia não serve apenas a um processo. Ela contribui para a qualidade da Justiça e para a confiança nas instituições.

Diferentes pontos. Um mesmo caminho.

Histórias reais.
Trajetórias diferentes.
Uma profissão que se renova.



FLAVIO ALMEIDA

Nova área com
experiência anterior

INGRESSO

Uma nova trajetória
a partir de uma bagagem
profissional.



Em que ponto
desse caminho
você está?

Independentemente
do ponto em que
você esteja,

**o que deve sustentar
o seu caminho?**

O FUTURO
TAMBÉM SE
CONSTRÓI HOJE.

NO PARA-BRISA,
VALORES QUE NOS LEVAM MAIS LONGE.



ÉTICA



RESPEITO



CONHECIMENTO
EM MOVIMENTO



COMUNICAÇÃO



HUMILDADE
INTELLECTUAL



SER ÚTIL

*Mesma
profissão.
Mais futuros.*

DE 2020 A 2026

Hiperconexão, inteligência artificial e vulnerabilidade humana



NUNCA TIVEMOS TANTOS RECURSOS

Trabalho remoto, plataformas, automação e inteligência artificial ampliam velocidade, alcance e capacidade de execução.



A VULNERABILIDADE HUMANA GANHA VISIBILIDADE

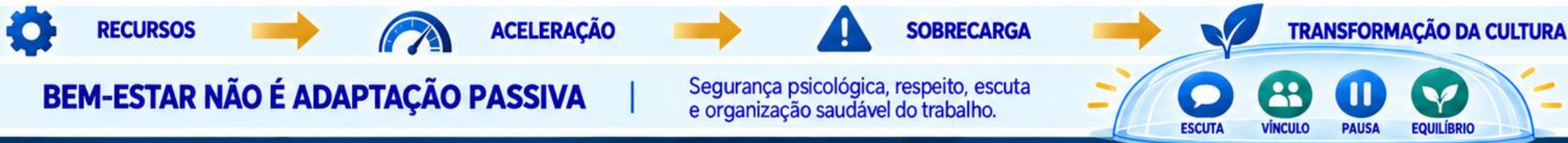
Estresse crônico, *burnout*, medo, assédio, isolamento, atenção fragmentada e fronteiras difusas afetam pessoas e relações.



CUIDADO GENUÍNO EXIGE TRANSFORMAÇÃO

RESPOSTA SUPERFICIAL ≠ **CULTURA SAUDÁVEL**

Não basta ensinar o profissional a suportar o ambiente. É preciso revisar cargas, metas, relações, liderança e limites.



PERGUNTA CENTRAL DO PERÍODO

Nunca tivemos tantos recursos para facilitar o trabalho. Por que tantas pessoas se sentem exaustas, inseguras e insuficientes?

Diferentes pontos. Um mesmo caminho.

Histórias reais.
Trajetórias diferentes.
Uma profissão que se renova.



FRANCISCO STOCKLER

Iniciante

PREPARAÇÃO

Formação, capacitação
e os primeiros passos
no mercado.



Em que ponto
desse caminho
você está?

Independentemente
do ponto em que
você esteja,

**o que deve sustentar
o seu caminho?**

O FUTURO
TAMBÉM SE
CONSTRÓI HOJE.

NO PARA-BRISA,
VALORES QUE NOS LEVAM MAIS LONGE.



ÉTICA



RESPEITO



CONHECIMENTO
EM MOVIMENTO



COMUNICAÇÃO



HUMILDADE
INTELLECTUAL



SER ÚTIL

*Mesma
profissão.
Mais futuros.*

ÉTICA DA INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL

Tecnologia orientada por direitos humanos, dignidade e responsabilidade



A inteligência artificial pode auxiliar o perito. Não pode assumir o lugar da sua consciência profissional.

Fonte: UNESCO, Recomendação sobre a Ética da Inteligência Artificial, adotada em 2021, publicada em 2022.

INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL E TRABALHO

A transformação das tarefas é mais provável do que a eliminação das ocupações

2023

Primeiro índice global de exposição à IA generativa

20 MAI.
2025

Índice atualizado com metodologia refinada

1 EM CADA 4

empregos no mundo apresenta algum grau de exposição à IA generativa

3,3%

do emprego global está na categoria de maior exposição

TAREFAS ATUAIS
DE UMA OCUPAÇÃO



PROCESSAMENTO
DA IA GENERATIVA



TAREFAS REORGANIZADAS
E POTENCIALMENTE AMPLIADAS



O QUE O ESTUDO INDICA



A exposição não significa substituição automática.



O efeito mais provável é a transformação do conteúdo do trabalho.



O impacto dependerá de como a tecnologia for incorporada às tarefas.

Profissões raramente desaparecem de uma só vez. Elas são reorganizadas tarefa por tarefa.

QUATRO MARCOS DO CNJ PARA A PERÍCIA

Transformação digital, governança, comunicação e dados a serviço da Justiça

2004 | Justiça em Números

24 FEV. 2021 | Lançamento do
Programa Justiça 4.0

4 DEZ. 2023 | Pacto pela
Linguagem Simples

11 MAR. 2025 | Resolução CNJ nº 615
sobre IA
Atualizada pela Resolução nº 674, de 25 mar. 2026

PERÍCIA CONTÁBIL: PROVA TÉCNICA ÚTIL À DECISÃO



JUSTIÇA EM NÚMEROS

Dados oficiais sobre estrutura, volume, produtividade e tempo de tramitação.

APLICAÇÃO À PERÍCIA

Compreender a escala do sistema e produzir entregas objetivas, organizadas e úteis.



JUSTIÇA 4.0

Serviços digitais, integração, automação e novas formas de prestação jurisdicional.

APLICAÇÃO À PERÍCIA

Tratar grandes massas documentais com segurança, método e rastreabilidade.



LINGUAGEM SIMPLES

Comunicação clara e compreensível, sem perda da precisão jurídica e técnica.

APLICAÇÃO À PERÍCIA

Transformar complexidade em compreensão por meio de lógica, síntese e recursos visuais.



INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL

Governança, transparência, explicabilidade, proteção de dados e supervisão humana.

APLICAÇÃO À PERÍCIA

Utilizar IA com validação, autoria, limites declarados e responsabilidade profissional.

Digitalizar processos, governar tecnologias, comunicar com clareza e aprender com os dados.

FGV E FUNDAÇÃO DOM CABRAL

Liderança, saúde organizacional, confiança e futuros positivos

ABR. 2023 | FGV: burnout e saúde mental nas organizações

OUT. 2025 | FGV: saúde mental das lideranças

AGO. 2026 | FGV: ética, controle e confiança

AGO. 2026 | FDC: Caminhos para Futuros Positivos



Sustentar conceitos sobre liderança, propósito, diálogo e futuros positivos.

CONVERGÊNCIA DAS FONTES

Seis conclusões para compreender o perito entre 1950 e 2035

1946 | CFC:
institucionalização
da profissão

2015 | ONU:
Agenda 2030

2019 | OIT e OMS:
trabalho, assédio
e burnout

2021–2022 | UNESCO,
OIT e OMS:
ética, direitos e saúde

2025 | OIT e CNJ:
IA, trabalho e
governança

2035 | Horizonte
da reflexão
profissional



TAREFAS SE TRANSFORMAM

A IA tende a reorganizar tarefas mais da que eliminar integralmente profissões.

USP, UERJ e OIT



TECNOLOGIA EXIGE GOVERNANÇA

Transparência, explicabilidade, rastreabilidade e supervisão humana sustentam o uso responsável.

UNESCO, CNJ e USP



CONFIANÇA É CONSTRUÍDA

Ética, competência, método, transparência e responsabilidade precisam convergir.

CFC, CNJ, UNESCO e FGV

PERÍCIA CONTÁBIL: TÉCNICA, CONFIANÇA E SERVIÇO



O HUMANO INTEGRA

Atividades complexas exigem contexto, julgamento, criatividade e integração de competências.

USP, FGV e FDC



SAÚDE DEPENDE DO AMBIENTE

A prevenção precisa alcançar as condições e a organização do trabalho.

OMS, OIT e FGV



A PROVA SERVE À JUSTIÇA

A perícia clara e rastreável contribui para decisões justas e instituições eficazes.

CFC, CNJ e ONU, ODS 16

A perícia não é um fim em si mesma. Ela integra o sistema de Justiça. A defesa de um ecossistema da perícia íntegro, sadio e próspero depende de todos e de cada um de nós.

DE 2026 A 2030

Escolhas profissionais em um ambiente de transição



HORIZONTE PROSPECTIVO

cenários orientados por pesquisas e normas atuais

2026

Humano no comando

IA auxilia, o profissional responde



2027

IA integrada às rotinas

leitura, cálculos, cruzamentos e minutas



2028

Validação e rastreabilidade

origem, critérios, testes e registros



2029

Proteção de dados e explicação

segurança, limites e método compreensível



2030

Diferenciação profissional

qualidade humana aplicada à técnica



CENÁRIOS PROSPECTIVOS
NÃO SÃO FATOS CONSUMADOS

A CAPACIDADE SERÁ AMPLIADA

A inteligência artificial tende a automatizar leitura documental, cálculos, cruzamentos e elaboração preliminar de textos.



A RESPONSABILIDADE TAMBÉM

O profissional deverá validar resultados, preservar rastreabilidade, proteger dados e explicar os métodos utilizados.



O MAIOR RISCO É USAR SEM COMPREENDER

O problema não estará apenas no erro da ferramenta, mas na aceitação de resultados sem compreensão, validação ou declaração de limites.



**SE A FERRAMENTA SE TORNA COMUM,
A DIFERENÇA ESTÁ NO USO**



PERGUNTA CENTRAL DO PERÍODO

Se todos tiverem acesso às mesmas ferramentas, onde estará a diferença profissional?

Fontes orientadoras: UNESCO, Recomendação sobre a Ética da IA, 2021; OIT, IA generativa e transformação das tarefas, 2023 e 2025; CNJ, Resolução nº 615/2025; CFC, NBC TP 01 (R2), NBC PP 01 e NBC PG 01; Lei nº 13.709/2018, LGPD.

Projeções para 2026–2030 elaboradas para a palestra.

Diferentes pontos. Um mesmo caminho.

Histórias reais.
Trajetórias diferentes.
Uma profissão que se renova.



PEDRO NOGUEIRA
Recém-formado

NOVOS COMEÇOS

O interesse pela perícia
já na universidade.



Em que ponto
desse caminho
você está?

Independentemente
do ponto em que
você esteja,
**o que deve sustentar
o seu caminho?**

O FUTURO
TAMBÉM SE
CONSTRÓI HOJE.

NO PARA-BRISA,
VALORES QUE NOS LEVAM MAIS LONGE.



ÉTICA



RESPEITO



CONHECIMENTO
EM MOVIMENTO



COMUNICAÇÃO



HUMILDADE
INTELLECTUAL



SER ÚTIL

*Mesma
profissão.
Mais futuros.*

ENTRE O RISCO E O CAMINHO

A profissão perde valor quando vira mercadoria. Ganha sentido quando preserva sua dimensão humana.

1950 | 1ª Codificação
aprovada no V Congresso Brasileiro
de Contabilidade

1970 | Resolução CFC nº 290/1970
aprovação oficial do primeiro CEPC

1996 | Resolução CFC nº 803/1996
substituiu o código de 1970
após 26 anos de vigência

2019 | NBC PG 01
Resolução CFC nº 1.545/2019,
inseriu a mercantilização no texto

Marcos históricos da ética profissional contábil

O RISCO

BANALIZAÇÃO E MERCANTILIZAÇÃO



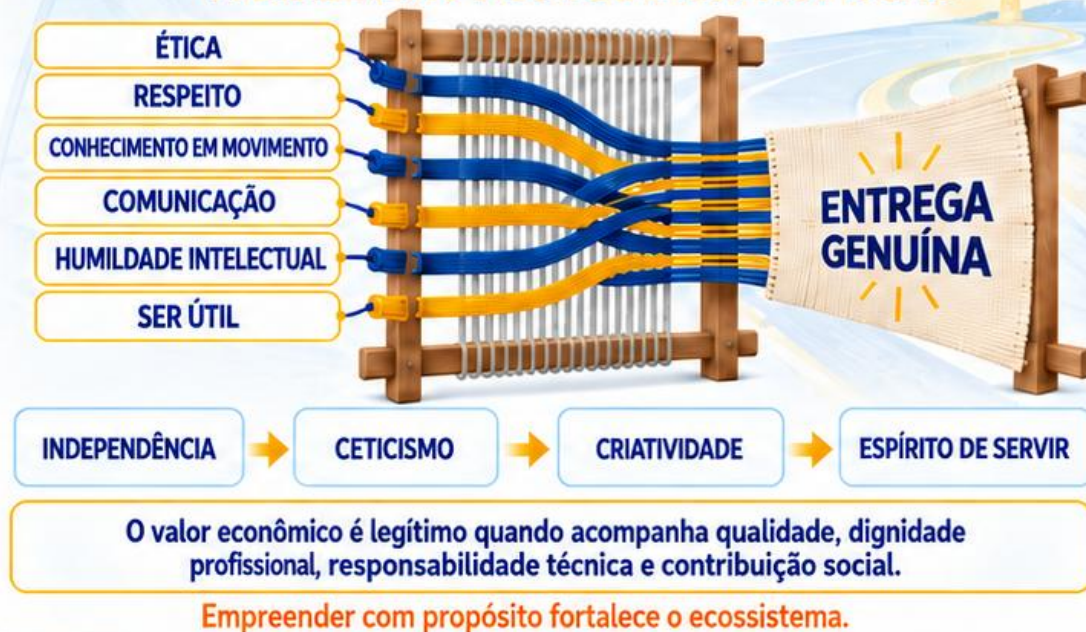
QUAL ESCOLHA FAZEMOS?



Empreender é legítimo.
Mercantilizar a
confiança, não.

O CAMINHO

A DIMENSÃO HUMANA DA PROFISSÃO



O QUE SUSTENTA A PROFISSÃO?

TÉCNICA • CONSCIÊNCIA • CONFIANÇA • RESPEITO • REPUTAÇÃO COLETIVA • PROSPERIDADE • INTEGRIDADE • CAPACIDADE DE REINVENTAR-SE

A REFLEXÃO QUE FICA

Quanto maior o poder, mais necessária se torna a ética.

Na perícia, esse poder é técnico, influencia a compreensão dos fatos e contribui para decisões.

Fontes: CFC, Resoluções nº 290/1970, nº 803/1996 e nº 1.545/2019, NBC PG 01; V Congresso Brasileiro de Contabilidade, 1950;

BATISTA, Sandra. "Um olhar para a Contabilidade, viés da essencialidade e da ética", CFC, 8 mar. 2019; BATISTA, Sandra. "O ceticismo profissional na Contabilidade e a mitigação de risco", CFC, 31 maio 2019.

DE 2030 A 2035



HORIZONTE PROSPECTIVO
possibilidades orientadas por pesquisas e normas atuais

O perito aumentado e a responsabilidade que permanece humana

2030
Análise em escala
grandes massas documentais

2031
Detecção de padrões
cruzamentos e hipóteses em segundos

2032
Documentos sintéticos
autenticidade, origem e integridade

2033
Disputas algorítmicas
auditabilidade e explicação

2034
Trabalho interdisciplinar
contabilidade, direito, dados e tecnologia

2035
Perito aumentado
mais capacidade, responsabilidade humana



CENÁRIOS PROSPECTIVOS

NÃO SÃO FATOS CONSUMADOS

CAPACIDADE AMPLIADA

Sistemas poderão examinar grandes massas documentais, identificar padrões, cruzar bases e produzir hipóteses em poucos segundos.



NOVOS OBJETOS, NOVOS RISCOS

Documentos sintéticos, manipulação digital, novas fraudes e disputas sobre algoritmos exigirão verificação forense.



A RESPONSABILIDADE NÃO É AUTOMATIZADA

A profissão poderá ser ampliada pela tecnologia, desde que o domínio das ferramentas não substitua compreensão, julgamento e responsabilidade.



**O PERITO DE 2035
PRECISARÁ SABER**

1 **COMPREENDER**
problemas antes de
formular comandos

2 **EXAMINAR**
criticamente respostas
automatizadas

3 **EXPLICAR**
o caminho entre dado,
prova e conclusão

4 **RECONHECER**
limites técnicos
e cognitivos

5 **INTEGRAR**
diferentes áreas
do conhecimento

6 **COMUNICAR**
complexidade de
forma clara

7 **PRESERVAR**
independência, criatividade
e responsabilidade humana

PERGUNTA CENTRAL DO PERÍODO

Se a tecnologia puder fazer quase tudo, o que continuará sendo indelegavelmente humano na perícia?

1950-2035 | A CRONOLOGIA DAS PERGUNTAS

Do retrovisor ao para-brisa: o que cada período nos convida a pensar?

RETROVISOR | 1950-2019

1

1950

CONFIANÇA PESSOAL



Como se construía
confiança?

2

1960

PROJETO E REALIZAÇÃO



Como transformar
projeto em realidade?

3

1970

COMPLEXIDADE



Ferramenta simplifica
ou amplia complexidade?

4

1980

INSTABILIDADE



Como preservar
critério na instabilidade?

5

1990

VELOCIDADE DIGITAL



Rapidez libera tempo
para pensar?

continuidade da transformação

TEMPO PRESENTE E TRANSIÇÃO | 2020-2030

PARA-BRISA | 2030-2035

6

2000

INFORMAÇÃO EM REDE



Como transformar
informação em
conhecimento?

7

2010

ACELERAÇÃO



Tecnologia economiza
ou multiplica tarefas?

8

2020-2026

VULNERABILIDADE HUMANA



Por que tantos
se exaurem?

9

2026-2030

DIFERENÇA PROFISSIONAL



Onde estará a
diferença profissional?

10

2030-2035

RESPONSABILIDADE HUMANA



O que permanecerá
indelegavelmente humano?

2030-2035:
HORIZONTE
PROSPECTIVO

A MENSAGEM QUE FICA

Do Perito de 1950 ao Perito de 2035: o que muda, o que permanece e o que sustenta a confiança na prática da perícia contábil no Brasil?

A resposta pertence a cada participante.

Diferentes pontos. Um mesmo caminho.

Histórias reais.
Trajetórias diferentes.
Uma profissão que se renova.

NO RETROVISOR,
EXPERIÊNCIAS QUE NOS TROUXERAM ATÉ AQUI.

Em que ponto
desse caminho
você está?

Independentemente
do ponto em que
você esteja,

o que deve sustentar
o seu caminho?

SILVANA PITA
Transição de carreira
com experiência



REINVENÇÃO
Quando a experiência
encontra um novo sentido.

VIVIANE VENTURA
Experiência
consolidada



CONSOLIDAÇÃO
Especialização, prática
e novos desafios.

FLAVIO ALMEIDA
Nova área com
experiência anterior



INGRESSO
Uma nova trajetória
a partir de uma bagagem
profissional.

FRANCISCO STOCKLER
Iniciante



PREPARAÇÃO
Formação, capacitação
e os primeiros passos
no mercado.

PEDRO NOGUEIRA
Recém-formado



NOVOS COMEÇOS
O interesse pela perícia
já na universidade.

O FUTURO
TAMBÉM SE
CONSTRÓI HOJE.

NO PARA-BRISA,
VALORES QUE NOS LEVAM MAIS LONGE.



ÉTICA



RESPEITO



CONHECIMENTO
EM MOVIMENTO



COMUNICAÇÃO



HUMILDADE
INTELLECTUAL



SER ÚTIL

Mesma
profissão.
Mais futuros.



Muito obrigada.

Sandra Batista

Perita Contábil



(55 61) 99966-8921
(55 61) 3039-7373



sandrabatista@primaziapericia.com.br
peritacontabilsandrabatista@gmail.com



@peritacontabilsandrabatista



@primaziapericia

Técnica e coerência
hoje, para decisões
mais seguras amanhã.

A perícia contábil conecta
fatos, pessoas e o futuro
de forma responsável.



ÉTICA



RESPEITO



CONHECIMENTO
EM MOVIMENTO



COMUNICAÇÃO



HUMILDADE
INTELLECTUAL



SER ÚTIL

*Mesma
profissão.
Mais futuros.*